

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ

No. บัตรประชาชน 13 หลัก

วัน/เดือน/ปีเกิด

ชุดที่

01 - นิติการ

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 0101 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0102 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0103 : การสืบเสาะหาข้อมูล		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ	
No. บัตรประชาชน 13 หลัก	วัน/เดือน/ปีเกิด

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

46 - ทัศนวิทยา

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 4601 : การคิดวิเคราะห์		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 4602 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 4603 : การสืบเสาะหาข้อมูล		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด						

ชุดที่				
48 - วิชาการอบรมและ ฝึกวิชาชีพ				

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 4801 : การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 4802 : การคิดวิเคราะห์		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 4803 : ความละเอียดรอบคอบ		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก													วัน/เดือน/ปีเกิด								

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

09 – นักจัดการ งานทั่วไป

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 0901 : การสร้างสัมพันธภาพ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0902 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0903 : ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ

No. บัตรประชาชน 13 หลัก

วัน/เดือน/ปีเกิด

ชุดที่

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

25 - สังคมสงเคราะห์

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 2501 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 2502 : การดำเนินการเชิงรุก		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 2503 : การสืบเสาะหาข้อมูล		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด						

ชุดที่					
--------	--	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

26 - จิตวิทยา

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 2601 : ความเข้าใจผู้อื่น		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 2602 : การมองภาพองค์รวม		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 2603 : การสืบเสาะหาข้อมูล		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																								
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด									

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

27 - จิตวิทยาคลินิก

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 2701 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 2702 : การมองภาพองค์รวม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 2703 : ความเข้าใจผู้อื่น		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																									
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด										

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

04 - ประชาสัมพันธ์

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 0401 : ศิลปะการสื่อสารสูงใจ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0402 : การมองภาพองค์รวม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0403 : การดำเนินการเชิงรุก		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอคุณค่ะ																									
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด										

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

33 - วิทยาศาสตร์ การแพทย์

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 3301 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 3302 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 3303 : การสืบเสาะหาข้อมูล		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด						

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

33 - เทคนิคการแพทย์

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 3301 : การคิดวิเคราะห์		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 3302 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 3303 : การสืบเสาะหาข้อมูล		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ														
No. บัตรประชาชน 13 หลัก										วัน/เดือน/ปีเกิด				

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

39 - แพทย์

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 3901 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 3902 : ความละเอียดรอบคอบ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 3903 : ความเข้าใจผู้อื่น		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด						

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

40 - ทัศนแพทย์

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 4001 : การคิดวิเคราะห์		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 4002 : ความละเอียดรอบคอบ		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 4003 : ความเข้าใจผู้อื่น		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																									
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด										

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

28 - พยาบาลวิชาชีพ

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 2801 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 2802 : ความละเอียดรอบคอบ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 2803 : ความเข้าใจผู้อื่น		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด						

ชุดที่					
--------	--	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

29 - พยาบาลเทคนิค

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 2901 : ความเข้าใจผู้อื่น		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 2902 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 2903 : การสืบเสาะหาข้อมูล		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																								
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด									

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

43 - เกสัชกร

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 4301 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 4302 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 4303 : ความเข้าใจผู้อื่น		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก													วัน/เดือน/ปีเกิด								

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

47 - ปฏิบัติงาน ราชทัณฑ์

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 4701 : ความละเอียดรอบคอบ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 4702 : การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 4703 : การใส่ใจและพัฒนาผู้ต้องขัง		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด						

ชุดที่					
--------	--	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

49 - ปฏิบัติงานอบรม และฝึกวิชาชีพ
--

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 4901 : ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 4902 : การสร้างสัมพันธภาพ		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 4903 : ความเข้าใจผู้อื่น		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด						

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

**41 - ปฏิบัติงาน
ทันตสาธารณสุข**

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 4101 : ความละเอียดรอบคอบ		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 4102 : ความยืดหยุ่นผ่อนปรน		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 4103 : ความเข้าใจผู้อื่น		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอคุณค่ะ																							
No. บัตรประชาชน 13 หลัก													วัน/เดือน/ปีเกิด										

ชุดที่					
--------	--	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

44 - ปฏิบัติงาน เกี่วข้อง

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 4401 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 4402 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 4403 : ความเข้าใจผู้อื่น		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																								
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด									

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

45 - ปฏิบัติงาน รังสีการแพทย์

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 4501 : การสร้างสัมพันธภาพ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 4502 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 4503 : ความยืดหยุ่นผ่านปรน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด						

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

33 - ปฏิบัติงาน วิทยาศาสตร์การแพทย์
--

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 3301 : การคิดวิเคราะห์		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 3302 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 3303 : การสืบเสาะหาข้อมูล		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก													วัน/เดือน/ปีเกิด								

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

53 - อหุศาสตร์

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 5301 : การให้คำปรึกษา แนะนำ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 5302 : การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 5303 : ความเข้าใจผู้อื่น		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด						

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

02 - วิชาการ
ตรวจสอบภายใน

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 0201 : การมองภาพองค์รวม		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 0202 : การคิดวิเคราะห์		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		
FC – 0203 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		○ ระดับ 1 ○ ระดับ 2 ○ ระดับ 3 ○ ระดับ 4 ○ ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก													วัน/เดือน/ปีเกิด								

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

05 - วิชาการพัสดุ

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 0501 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0502 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0503 : การดำเนินการเชิงรุก		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก													วัน/เดือน/ปีเกิด								

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

06 - ปฏิบัติงานพัสดุ

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 0601 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0602 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0603 : การสร้างสัมพันธภาพ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ														
No. บัตรประชาชน 13 หลัก										วัน/เดือน/ปีเกิด				

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

07 - วิเคราะห์นโยบายและแผน

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำ จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 0701 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0702 : การมองภาพองค์รวม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0703 : ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ

No. บัตรประชาชน 13 หลัก

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

วัน/เดือน/ปีเกิด

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ชุดที่

--	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

08 - ทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1, 0, +1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 0801 : การสร้างสัมพันธภาพ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0802 : ความยืดหยุ่นผ่อนปรน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 0803 : การดำเนินการเชิงรุก		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																								
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด									

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

10 - ปฏิบัติงานธุรการ

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 1001 : ความละเอียดรอบคอบ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 1002 : การสร้างสัมพันธภาพ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 1003 : ความยืดหยุ่นผ่อนปรน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ														
No. บัตรประชาชน 13 หลัก										วัน/เดือน/ปีเกิด				

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

13 – ปฏิบัติงาน
 โสตทัศนศึกษา

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 1301 : ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 1302 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 1303 : ความยืดหยุ่นและการปรับตัว		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																									
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด										

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

17 - วิชาการ
คอมพิวเตอร์

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 1701 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 1702 : การมองภาพองค์กรรวม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 1703 : การดำเนินการเชิงรุก		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ

No. บัตรประชาชน 13 หลัก

วัน/เดือน/ปีเกิด

ชุดที่

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

19 - วิศวกรรมโยธา

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 1901 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 1902 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 1903 : ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																									
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด										

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

20 - ปฏิบัติงานช่างโยธา

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 2001 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 2002 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 2003 : ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ

No. บัตรประชาชน 13 หลัก

วัน/เดือน/ปีเกิด

ชุดที่

21 - ปฏิบัติงาน
ช่างเขียนแบบ

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 - รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)	สายงาน	ระดับ	กรม
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)	สายงาน	ระดับ	กรม

ส่วนที่ 2 - การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC - 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC - 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC - 2101 : ความละเอียดรอบคอบ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC - 2102 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC - 2103 : การสืบเสาะหาข้อมูล		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ

No. บัตรประชาชน 13 หลัก

วัน/เดือน/ปีเกิด

ชุดที่

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

22 - สถาบันตุกรกรม

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)	สายงาน	ระดับ	กรม
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)	สายงาน	ระดับ	กรม

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 2201 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 2202 : การมองภาพองค์รวม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 2203 : สุนทรียภาพทางศิลปะ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																									
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด										

ชุดที่					
--------	--	--	--	--	--

38 - ปฏิบัติงานสื่อสาร

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 3801 : การติดต่อประสานงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 3802 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 3803 : การสืบเสาะหาข้อมูล		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																									
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด										

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

21 – ปฏิบัติงาน ช่างเขียนแบบ

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 2101 : ความละเอียดรอบคอบ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 2102 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 2103 : การสืบเสาะหาข้อมูล		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																									
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด										

ชุดที่					
--------	--	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

42 – วิชาการสาธารณสุข

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 4201 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 4202 : การมองภาพองค์รวม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 4203 : การดำเนินการเชิงรุก		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																									
No. บัตรประชาชน 13 หลัก															วัน/เดือน/ปีเกิด										

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

51 - ปฏิบัติงาน ช่างภาพ

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 - รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 - การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC - 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC - 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC - 5101 : การสืบเสาะหาข้อมูล		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC - 5102 : สุนทรียภาพทางศิลปะ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC - 5103 : ความยืดหยุ่นผ่อนปรน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ														
No. บัตรประชาชน 13 หลัก										วัน/เดือน/ปีเกิด				

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

55 – วิชาการ เงินและบัญชี

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 5501 : การคิดวิเคราะห์		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 5502 : การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 5503 : การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

กรณีผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ลงระบบ : โปรดแจ้งเลขบัตรประจำตัวประชาชน และ วัน/เดือน/ปีเกิด เพื่อการลงทะเบียนด้วย ขอขอบคุณค่ะ																					
No. บัตรประชาชน 13 หลัก													วัน/เดือน/ปีเกิด								

ชุดที่				
--------	--	--	--	--

แบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

56 – ปฏิบัติงาน
การเงินและบัญชี

ส่วนที่ 1 – รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ-สกุล (ผู้ถูกประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	
ชื่อ-สกุล (ผู้ประเมิน)		สายงาน		ระดับ		กรม	

ส่วนที่ 2 – การประเมินสมรรถนะผู้ได้บังคับบัญชา

โปรดอ่านเกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดสมรรถนะในระดับที่คาดหวังของผู้ถูกประเมินก่อนพิจารณาประเมินผล

สมรรถนะที่กำหนด	ระบุระดับที่คาดหวัง	โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลขระดับที่ประเมินได้จริง	ช่องว่างสมรรถนะ (Gap) = ผลต่างของระดับที่ทำได้จริง กับระดับที่คาดหวัง (เช่น -1 ,0 ,+1)	ระบุเหตุผล กรณีมีช่องว่างสมรรถนะเกินกว่า 1 ระดับ เช่น +2 หรือ -2 เป็นต้น
สมรรถนะหลักกระทรวงยุติธรรม				
CC – 01 : จิตสำนึกในความยุติธรรม		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
CC – 02 : ความน่าเชื่อถือศรัทธา		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
สมรรถนะสายงาน				
FC – 5601 : ความละเอียดรอบคอบ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 5602 : การตรวจสอบเอกสารรายงานต่างๆ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		
FC – 5603 : การสร้างสัมพันธภาพ		<input type="radio"/> ระดับ 1 <input type="radio"/> ระดับ 2 <input type="radio"/> ระดับ 3 <input type="radio"/> ระดับ 4 <input type="radio"/> ระดับ 5		

